

노 동 부

근기 01254-24/2

503-9742

86. 12. 23

수신 서울특별시 지하철공사 사장

제목 질의회시

1. 총관 167-5829 (86.12.10)의 관련, 회시입니다.
2. 통상임금이라함은 근로기준법 시행령 제31조에 의거 정기적, 일률적으로 소정근로 또는 총근로에 대하여 지급하기로 정하여진 시간급, 인급, 주급, 월급 또는 도급 금액을 말하는 것으로, 귀문의 경우 기술수당, 열차승무수당, 전산수당, 출납수당, 자동차 운전수당은 특수능력 또는 자격종에대한 직능급 수당으로서 귀공사 보수규정에 의거 지급근거가 명시되어 있을뿐만아니라 당해부서에 종사하는자에 대해서는 일률적으로 지급하고 있으므로 통상임금 범위에 포함하여야 할것입니다. 끝.

장	관	부	장	부	장
W	김영준	김영준	김영준	김영준	김영준

노 동 부 장 관



통상임금 법규 (노동부예규 제 150호)

근로자에게支給되는 金品の 명칭	평균 임금	통상 임금
1. 소정 근로시간에 대하여 정하여 지급되는 임금, 기본급임금	○	○
2. 일, 주, 월 기타 1 임금 산정기간내의 소정 근로시간에 대하여 정기적, 일률적으로 일급, 주급, 월급 등으로 정하여 지급 되는 임금		
① <u>금융, 출판 등 직무수당</u> , 반장, 과장 등 직책 수당 등 미리 정하여진 지급 조건에 따라 담당하는 업무와 직책의 경중에 따라 지급하는 수당	○	○
② 물가수당, 조정수당 등 물가 변동이나 직급간의 임금 격차등을 조정하기 위하여 지급하는 수당.	○	○
③ <u>기술수당</u> , <u>면허수당</u> , <u>특수작업수당</u> , <u>위험작업수당</u> 등 기술이나 자격, 면허증 소지와 특수작업 종사등에 따라 지급하는 수당	○	○
④ <u>벽지수당</u> , <u>한냉지 근무수당</u> 등 특수지역에서 근무하는 자에게 일률적으로 근무하는 수당.	○	○
⑤ <u>승무수당</u> , <u>항공수당</u> , <u>항해수당</u> 등 버스, 택시, 화물자동차, 선박, 항공기 등에 승무하여 운행, 조정, 항해, 항공 등의 업무에 종사하는 자에게 근무일수와 관계없이 일정한 금액을 일률적으로 지급하는 수당	○	○
⑥ <u>생산 장려수당</u> 등 생산 기술과 등률을 향상시킬 목적으로 근무성적에 관계없이 매월 일정한 금액을 일률적으로 지급하는 수당		

근로자에게 지급되는 임금의 명칭	평균 임금	통상 임금
⑦ 기타 제1호 내지 제6호에 준하는 임금 또는 수당.		
3. 실제 근로 여부에 따라 지급 금액이 변동 지급되는 금품과 / 임금 산정 시간외 지급되는 금품,	○	○
① 근로 기준법과 근로자의 날에 관한 법률 등에 의하여 지급되는 연장근로수당, 야간근로수당, 휴일근로수당, 연차휴가수당, 월차휴가수당, 생리휴가수당 및 단체협약 또는 취업규칙에 의하여 정하여진 휴일에 근로한 대가로 지급되는 휴일근로수당	○	
② 상여금. 가. 취업규칙 등에 지급조건, 금액, 지급시기가 정해져 있거나 전 근로자에게 관례적으로 지급하는 경우 나. 관례적으로 지급한 사례가 없고, 기업 이윤에 따라 일시적, 불확적으로 지급하는 경우.	○	
③ 근무일에만 일정 금액을 지급하는 승무수당, 항공수당, 항해수당, 입궐수당 등.	○	
④ 능률에 따라 지급하는 생산 장려수당, 장려가급, 능률수당 등.	○	
⑤ 월차, 연차휴가수당 개념의 개근수당, 근속수당, 장려수당 등	○	
⑥ 물, 숙직수당	○	
⑦ 봉사로 (팁) 고객으로부터 직접 받은 경우	○	0117

근로자에게支給되는 金 錢의 名 稱	평균 임금	통상 임금
<p>4. 근로시간과 관계없이 근로자의 생활보조적. 복리 후생적으로 지급되는 金 錢.</p> <p>① 통근수당. 사택수당. 월동연료수당. 김장수당 등으로써 정기적. 일률적으로 전 근로자에게 지급하는 경우.</p> <p>② 가족수당. 교육수당으로써 독신자를 포함하여 전 근로자에게 일률적으로 지급하는 경우.</p> <p>③ 급식 및 급식비로써 단체협약. 취업규칙. 근로계약등에 규정된 급식비로써 전 근로자에게 일률적으로 지급하는 경우.</p> <p>④ 별거수당</p>	<p>○</p> <p>○</p> <p>○</p> <p>○</p>	
<p>5. 임금의 대상에서 제외되는 金 錢.</p> <p>① 휴업수당. 퇴직금. 해고예고수당.</p> <p>② 단순한 생활보조적. 복리 후생적으로 보조하거나 혜택을 부여하는 경조비(결혼축의금. 조의금. 재해 위로금)의복비. 의료비. 체력단련비. 일시적으로 지급하는 급식. 증근차이금. 거주사. 주택제공.</p> <p>③ 임시 또는 돌발적인 사유에 따라 지급되거나 지급 조건이 규정되어 있어도 사유발생이 불확정. 무기한 또는 매우 드물게 나타나는 것 (결혼수당. 사상병수당)</p> <p>④ 실비 변상으로 지급되는 출장비. 정보비(활동비). 작업용품대(가구 손실금. 작업복. 작업화 등). 차량보유자에게 지급되는 차량유지비 등.</p> <p>⑤ 손해보험금. 보험료 부담금</p>	<p>124</p>	0118

通常賃金算定指針

- 1988.1.14 勞働部例規 第150號 -

第1條【目的】勤勞基準法施行令 第31條에 規定된 通常賃金算定基礎가 되는 임금, 所定勤勞時間의 개념과 범위를 명확히 正함으로써 勤勞基準法, 最低賃金法, 産業災害補償保險法 등 노동관계법령상의 통상임금을 일관성 있게 산정 적용함을 목적으로 한다.

第2條【通常賃金の 定義】勤勞基準法上 通常賃金이라 함은 근로자에게 정기적, 일률적으로 지급되는 근로시간에 대한 대가로 支給하기로 정하여진 고정된 시간당, 일급, 주급, 월급 또는 도급금액을 말한다.

第3條【所定勤勞時間】①所定勤勞時間은 연장근로시간과 휴게시간을 제외하고 勤勞基準法 第42條(근로시간)본문의 기준근로시간인 1일에 8시간 또는 그 이내에서 정한 시간으로 하고 同法 第43條(有害危險作業場 勤勞時間)와 同法 第55條(연소근로자의 근로시간) 해당자는 당해 法條 本文의 1일 基準勤勞時間 또는 그 이내에서 정한 시간으로 한다.
②주휴당 유급휴일은 所定勤勞時間으로 근로한 것으로 본다. 또한 석일제 또는 4차 일제 등 勤勞形態의 휴무일의 경우에도 같다.

第4條【算定基礎賃金】①通常賃金 算定基礎賃金은 法基準 勤勞時間 또는 그 이내에서 정한 근로시간에 대하여 支給하기로 정한 기본급 임금과 團體協約이나 就業規則 또는 勤勞契約 등에 의하여 근로자에게 정기적, 일률적으로 1 임금산정기간에 지급하기로 정하여진 固定給賃金으로 한다. 그러므로 연장, 야간, 휴일근로 등 제법정 수당과 임시직, 부분직, 부정기적으로 지급되는 변동급 임금은 포함되지 않는다.
②도급계약에 의하여 정하여진 임금에 대하여는 당사자간에 정한 총계약 賃金 또는 1 賃金算定期間까지의 임금총액으로 한다.

第5條【通常賃金の算定】①日給・月給・年給은 시간급賃金으로 정하여진 때에는 그金額을 말하며, 일급금액, 주급금액 또는 월급금액 등으로 정하여진 임금에 대하여는 그 금액을 각각 그 이차에 해당하는 第3條의 所定勤務時間으로 나눈 금액으로 하고 法基準 勤務時間을 초과하는 勤務時間을 전체로 일급금액, 주급금액, 월급금액으로 정하여진 임금의 경우에는 초과 분수에 대한 法定手當分을 제외한 금액을 그 기간의 所定勤務時間으로 나눈金額으로 한다.

算定例: 1일 9시간 勤務에 法定手當 포함 일급 9,500원인 경우,
 $9,500 \div (8시간 + 1.5시간) = 1,000원$

②일급 통상임금은 시간급금액을 1일 法基準 勤務時間 또는 그 이내에서 정한 시간을 곱한金額으로 한다.

算定例: ①의 예에서 $1,000원 \times 8 = 8,000원$

③주급통상임금은 시간급금액을 週의 法基準 勤務時間(法 第42條 第1項 基準勤務時間, 週休日을 포함한 56시간) 또는 그 이내에서 정한 시간을 곱한 금액으로 한다.

算定例: ①의 예에서 $1,000원 \times 56 = 56,000원$

④월급통상임금은 시간급금액을 月の 法基準 勤務時間(法 第42條 第1項 基準勤務時間, 주휴일 포함 240시간) 또는 그 이내에서 정한 시간을 곱한 금액으로 한다.

算定例: ①의 예에서 $1,000원 \times 240 = 240,000원$

⑤部給制에 의하여 정하여진 경우에는 1賃金算定期間(1 임금산정기간 도래이전인 경우에는 기획의 근로시간)의 임금총액(연장, 야간 등 법정가산수당은 제외)을 그 기간의 總勤務時間數로 나눈 금액을 시간급 통상임금으로 한다. 이때 일급통상임금은 시간급금액을 1일 法基準 勤務時間 또는 그 이내에서 정한 勤務時間으로 곱한 금액으로 한다. 주급통상임금, 월급통상임금도 이에 준하여 算定한다.

⑥월 또는 주 이외의 일정기간으로 정하여진賃金에 대하여는 전각항에 준하여 算定하고 2이상의賃金形態가 혼합되어 있는 경우에는 그 부분에 대하여 전각항에 준하여 각각 算定하여 합산한金額으로 한다.

第6條【適用】이 指針은 勤勞基準法 第19條 第2項, 第27條의 2 第1項, 第28條, 第38條, 第45條, 第46條, 第47條, 第48條, 第59條 및 第60條, 第79條 내지 第84條 등의 규정에 근거하는 解雇豫告手當, 퇴직금, 휴업수당, 유급휴일임금, 연장·야간·휴일근로수당, 연월차유급휴가수당, 생리휴가수당, 산전산후휴가수당, 재해보상금 등과 기타 勞働關係法에 規定된 通常賃金의 계산에 적용한다.

附 則

1. 【施行日】이 規程은 1988.1.20부터 시행한다.
2. 【経過措置】이 指針 시행 이전에 통상임금 산정자유가 발생하여 종전 지침에 의하여 산정된 通常賃金은 이 지침에 의하여 산정된 通常賃金으로 본다.

〔別表〕

임금산정범위에 포함되는 금품 예시

근로자에게 지급되는 금품의 명칭	평균 임금	통상 임금	최저 임금	기타 금품
1. 소정근로시간에 대하여 정한 후 지급되는 임금 · 기본급임금	●	○	○	
2. 월·주·일 기타 1임금산정기간내의 소정 근로 시 간에 대하여 정기적, 일률적으로 임금·주급·일급 등으로 정하여 지급되는 임금				
① <u>급료</u> · <u>초급료</u> · <u>직무수당</u> · <u>반장</u> · <u>관장</u> · <u>직책수당</u> 등 미리 정하여진 지급조건에 따라 지급하는 업무와 직책의 결중에 따라 지급하는 수당	●	○	○	
② <u>물가수당</u> · <u>조정수당</u> 등 물가변동이나 지급간의 임 금격차 등을 조정하기 위하여 지급하는 수당	○	○	○	
③ <u>기술수당</u> · <u>면허수당</u> · <u>특수작업수당</u> · <u>위험작업수당</u> 등 기술이나 자격·면허증 소지와 특수작업종사 등 에 따라 지급하는 수당	●	○	○	
④ <u>비직수당</u> · <u>한냉지근무수당</u> 등 특수지역에서 근무하 는 자에게 일률적으로 지급하는 수당	○	○	○	
⑤ <u>승무수당</u> · <u>항공수당</u> · <u>항해수당</u> 등 버스, 택시, 화 물자동차, 선박, 항공기 등에 승무하여 운행·조 정, 항해·항공 등의 업무에 종사하는 자에게 근 무일수와 관계없이 일정한 금액을 일률적으로 지 급하는 수당	●	○	○	
⑥ <u>생산장려수당</u> 등 생산기술과 능률을 향상시킬 목적 으로 근무성적에 관계없이 매월 일정한 금액을 일 률적으로 지급하는 수당	○	○	○	
⑦ 기타 제 1호 내지 제 6호에 준하는 임금 또는 수당	○	○	○	
3. 실제근로여부에 따라 지급금액이 변동 지급되는 금 품과 1임금산정기간의 지급되는 금품	●	○	○	
① 근로기준법과 근로자의날에 관한 법률 등에 의하여 지급되는 <u>연장근로수당</u> · <u>야간근로수당</u> · <u>휴일근로</u> <u>수당</u> · <u>일차휴가수당</u> · <u>월차휴가수당</u> · <u>생리휴가수당</u> 및 단체협약 또는 취업규칙에 의하여 정하여진 휴 일에 근로한 대가로 지급되는 <u>휴일근로수당</u>	●			
2. 상여금	●			
가. 취업규칙 등에 지급조건, 금액, 지급시기가 정 해져 있거나 전근로자에게 관례적으로 지급하는 경우	●			
나. 관례적으로 지급한 사례가 없고, 기업이윤에 따라 일시적, 불확정적으로 지급하는 경우				○
3. 근무일에만 일정금액을 지급하는 <u>승무수당</u> · <u>항공</u> <u>수당</u> · <u>항해수당</u> · <u>입장수당</u> 등	○			
4. 능률에 따라 지급하는 <u>생산장려수당</u> · <u>장려가급</u> · <u>능</u> <u>률수당</u> 등	○			

근로자에게 지급되는 금품의 명칭	평균 임금	통상 임금	최저 임금	기타 금품
⑤원차, 연차휴가수당 개념의 개근수당, 근속수당, 정근수당등	●			
⑥일·숙직수당	●			
⑦봉사료(팁) 가. 사용자가 일괄관리 배분하는 경우 나. 고객으로부터 직접 받는 경우	○			○
4. 근로시간과 관계없이 근로자의 생활보조지, 복리후생적으로 지급되는 금품				
①통근수당, 사택수당, 월동연료수당, 김장수당으로 써 가. 정기적, 일률적으로 전근로자에게 지급하는 경 우 나. 일시적 또는 일부근로자에게 지급하는 경우	●			○
②가족수당, 교육수당으로써 가. 목선자를 포함하여 전근로자에게 일률적으로 지급하는 경우 나. 가족수에 따른 가족수당, 본인 또는 자녀교육 비 부담해당자에게만 지급하는 경우	○			○
③급식 및 급식비로써 가. 단체협약, 취업규칙, 근로계약 등에 규정된 급 식비로써 전근로자에게 일률적으로 지급하는 경 우 나. 단순히 후생적으로 지급되는 현물급식	●			○
④별거수당	○			
5. 임금의 대상에서 제외되는 금품				
①휴업수당, 퇴직금, 해고예고수당				○
②단순한 생활보조지, 복리후생적으로 보조 하거나 혜택을 부여하는 경조비(결혼축의금, 조의금, 재 해위로금), 피복비, 의료비, <u>주택담보비</u> 일시적으 로 지급하는 급식, 봉급차이용, 기숙사, 주택제공				○
③임시 또는 돌발적인 사유에 따라 지급되거나 지 급조건이 규정되어 있어도 사유발생일이 불확정, 무기한 또는 매우 드물게 나타나는 것 (예) 월근수당, 자장명주당				○
④실비변상으로 지급되는 출장비, 정보비(한동비), 작업용품대(기구손실금, 작업복, 작업화등), 차 량보유자에게 지급되는 차량유지비등				○
⑤손해보험성 보험료부담금(운전자보험, 산재보험등) 의료보험, 국민연금, 재해보상금등				○